



# Exercer à l'étranger : le recrutement AEFE 2018

Chiffres et données à l'issue  
de la CCPC du 23 janvier 2018

## LES CANDIDATURES

363 dossiers ont été reçus pour 46 postes finalement mis au mouvement compte tenu des postes supplémentaires (Sofia, Phnom Penh, Antsirabe et adjoint à Singapour). Un poste reste en attente, celui de principal à Vilnius suite à un désistement de dernière minute.

Les 45 postes se répartissent ainsi : 30 postes de chefs et 15 postes d'adjoints.

On peut noter une baisse très sensible du nombre de dossiers reçus : moins 128 dossiers par rapport à 2017 avec notamment 50 dossiers de moins chez les proviseurs. Le petit nombre de postes de chefs au mouvement cette année en est certainement la cause (uniquement 3 postes de 4<sup>e</sup> catégorie) :



Serge FAURE  
Secrétaire académique Étranger

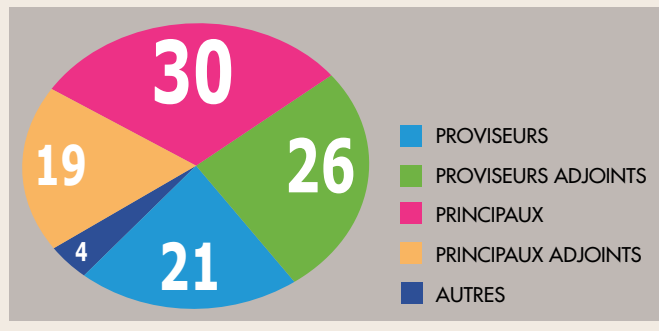
- 237 hommes (65,3 %) ;
- 126 femmes (34,7 %) ;
- 27 candidats déjà dans le réseau.

	ORIGINE - FRANCE	ORIGINE - ÉTRANGER - AEFE
Dossiers reçus 2018	336	27
Invités en entretien	125	20

## RÉPARTITION PAR EMPLOIS DES CANDIDATURES

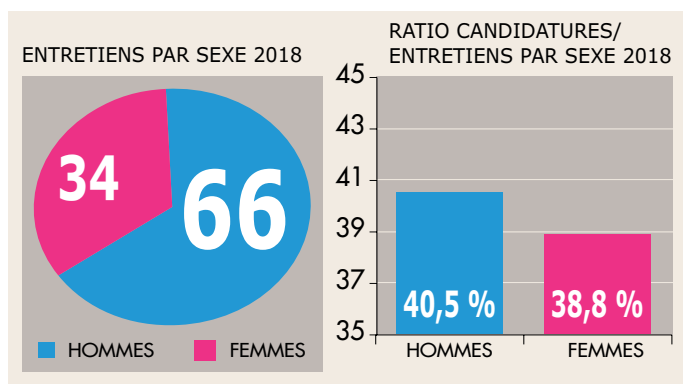
CAMPAGNE	PROVISEURS	PROVISEURS ADJOINTS	PRINCIPAUX	PRINCIPAUX ADJOINTS	AUTRES	TOTAL
2018	77	94	110	69	13	363
2017	112	120	123	110	26	491
2016	107	128	118	104	10	467

## CANDIDATURES 2018



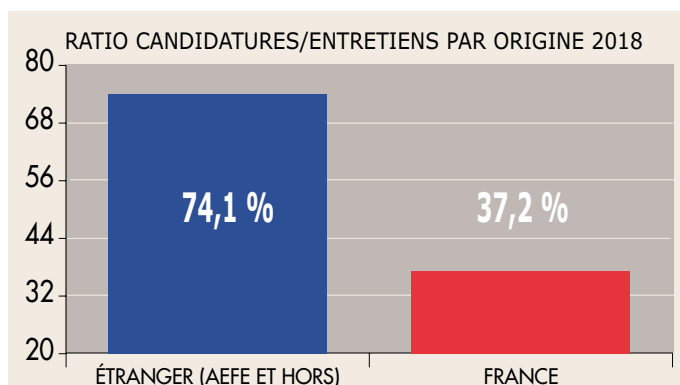
## LES ENTRETIENS

145 candidats ont été convoqués aux entretiens, dont 49 femmes (33,8 %), pour 46 postes.



## RÉPARTITION PAR ORIGINE DES CANDIDATS CONVOQUÉS AUX ENTRETIENS EN 2018

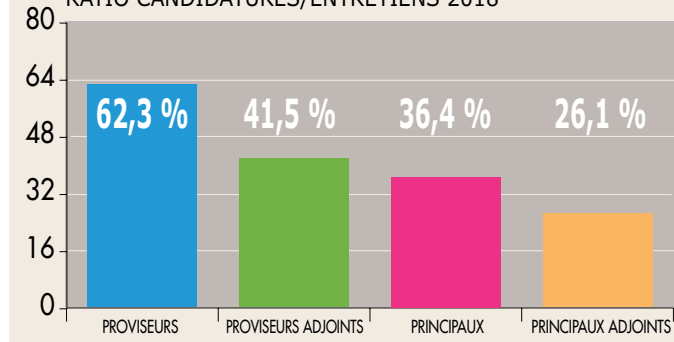
CAMPAGNE	ÉTRANGER (AEFE)	FRANCE	TOTAL
2018	20	125	145
2017	37	128	165
2016	29	129	158



## RÉPARTITION PAR EMPLOIS DES CANDIDATS CONVOQUÉS AUX ENTRETIENS EN 2018

CAMPAGNE	PROVISEURS	PROVISEURS ADJOINTS	PRINCIPAUX	PRINCIPAUX ADJOINTS	TOTAL
2018	48	39	40	18	145
2017	75	44	37	9	165
2016	52	53	28	4	137

## RATIO CANDIDATURES/ENTRETIENS 2018



## LE RECRUTEMENT

Lors de la CCPC du 23 janvier, tous les postes ont été pourvus. Ce sont donc 45 propositions (71 en 2017) qui ont été actées lors de cette commission (30 postes de chefs et 15 d'adjoints).

## ORIGINE ET NOUVELLES FONCTIONS DES RECRUTÉS 2018

FONCTION ACTUELLE		NOUVELLE FONCTION AEFE		
		PROVISEUR	PROVISEUR ADJOINT	PRINCIPAL
PROVISEUR = 17	France = 12	9	0	3
	Étranger = 5	5	0	0
PROVISEUR ADJOINT = 13	France = 11	0	10	1
	Étranger = 2	2	0	0
PRINCIPAL = 10	France = 8	5	0	3
	Étranger = 2	2	0	0
PRINCIPAL ADJOINT = 5	France = 5	0	5	0
	Étranger = 0	0	0	0
<b>Total : 45</b>		<b>23</b>	<b>15</b>	<b>7</b>
Dont femmes = 13		7	6	0
Dont hommes = 32		16	9	7

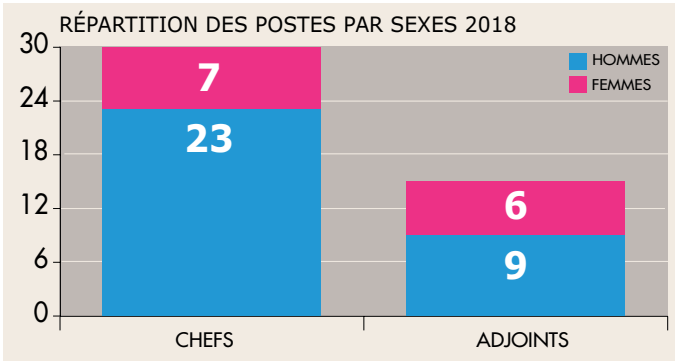
Trois adjoints obtiennent des postes de chefs (10 % des postes de chefs contre 17 % en 2017). Le pourcentage de femmes ayant fait l'objet d'une proposition de poste sur le nombre total de propositions est de 13/45<sup>e</sup>, soit 28,9 % (contre 29,4 % en 2017). Pour les hommes, il est de 32/45<sup>e</sup>, soit 71,1 % (contre 70,6 % en 2017).

Malgré la volonté affichée par l'AEFE, le % de collègues femmes obtenant une proposition de postes reste encore très légèrement inférieur au % de femmes ayant candidaté (28,9 % pour 35 %).

## RÉPARTITION EN FONCTION DU SEXE DES RECRUTÉS 2018

CANDIDATURES/RECRUTÉS	HOMMES	FEMMES
Candidatures 2018	237	126
Recrutés 2018	32	13
%	13,5 %	10,3 %

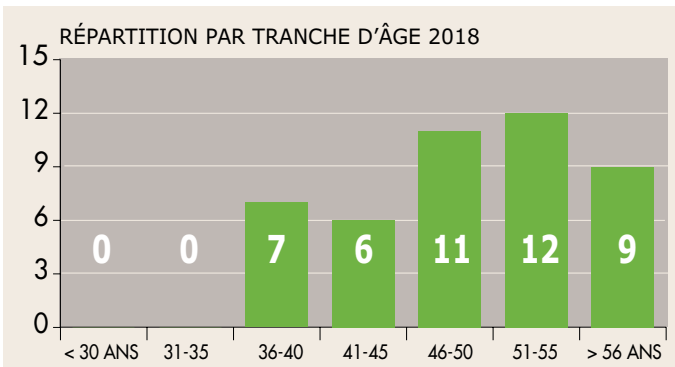
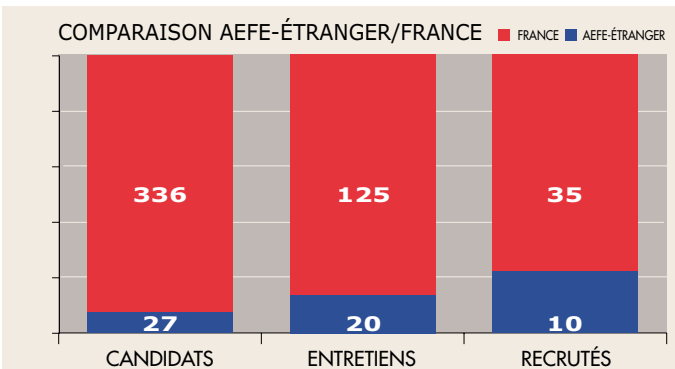
RECRUTÉS 2016	HOMMES	FEMMES
Chefs	23	7
Adjoints	9	6



## RÉPARTITION EN FONCTION DE L'ORIGINE DES RECRUTÉS 2018

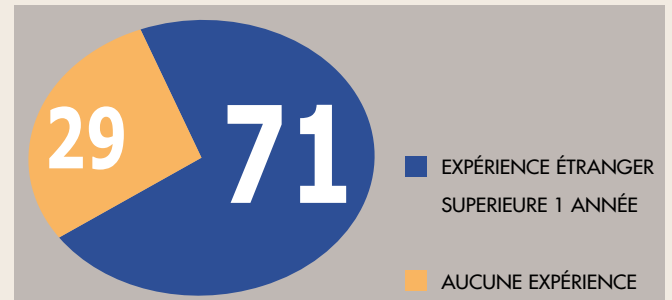
2018	AEFE - ÉTRANGER	FRANCE
Candidats	27	336
Entretiens	20	125
Recrutés	10	35
% Recrutés	37 %	10,4 %

Le ratio recrutés/candidatures pour les collègues déjà dans le réseau est en baisse très sensible : - **35 % par rapport à 2017**.

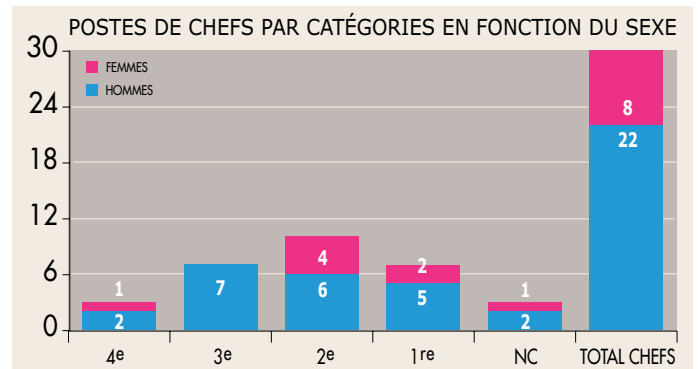


La prime à l'expérience de l'étranger, quelles que soient les fonctions, reste réelle.

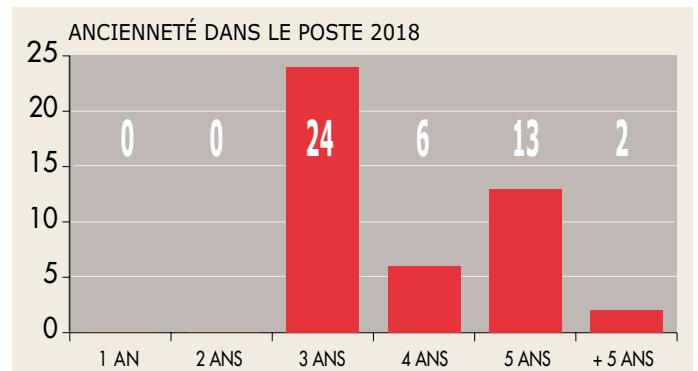
## RATIO EXPÉRIENCE DE L'ÉTRANGER/RECRUTÉS 2018



## RÉPARTITION DES POSTES DE CHEFS PAR CATÉGORIES EN FONCTION DU SEXE DES RECRUTÉS 2018



## RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ DANS LE POSTE DES RECRUTÉS 2018

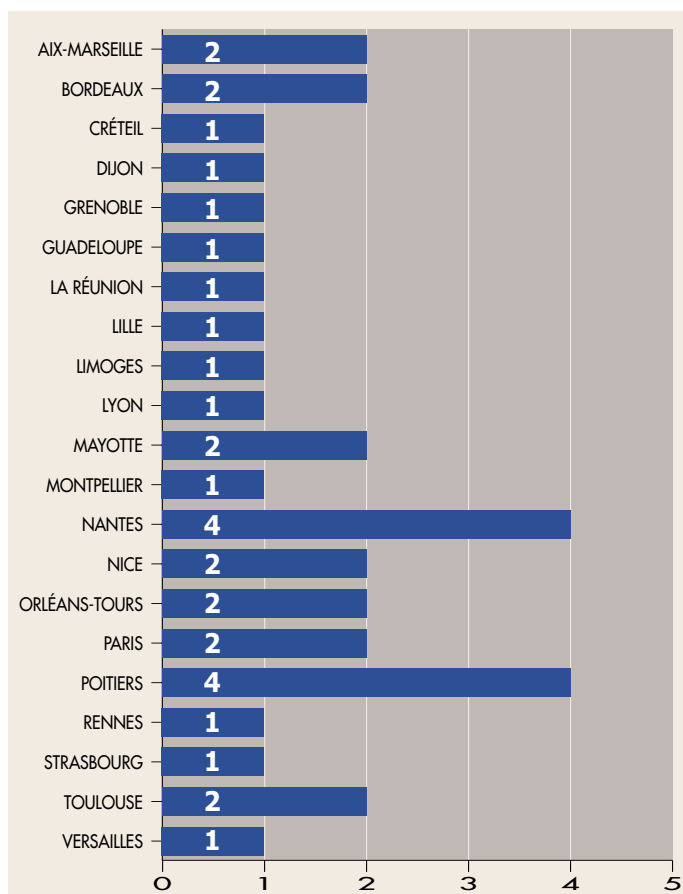


## SATISFACTION DES VŒUX DES RECRUTÉS 2018

	2018
Vœu 1	12
Vœu 2	8
Vœu 3	6
Vœu 4	5
Vœu 5 et au-delà	5
Hors vœux	5

58 % des recrutés obtiennent un de leurs trois premiers vœux.

## ACADÉMIES D'ORIGINE DES RECRUTÉS 2018



## COMMENTAIRES ET CONSEILS

Il est toujours difficile de tirer des conclusions d'un mouvement AEFÉ, surtout celui de cette année où le nombre restreint de postes proposés impacte nécessairement toute forme d'analyse.

On peut cependant constater une baisse sensible de l'attractivité caractérisée par une baisse importante des candidatures, notamment de la part des proviseurs de lycée. Autre constat, la baisse sensible des propositions faites à des collègues déjà dans le réseau, sans que pour autant cela soit une volonté délibérée et préméditée de la part de l'AEFE. Cependant, le DRH de l'AEFE a rappelé que beaucoup de collègues adjoints du réseau avaient souvent des vœux qui n'étaient pas en correspondance avec leur courte expérience professionnelle. Ils ne devraient pas demander de postes au-delà de la catégorie 2, ce qui n'est pas toujours le cas. L'AEFE envisage d'ailleurs de mettre en place un séminaire des adjoints du réseau pour mieux les accompagner dans leur professionnalisation et leur carrière. Le message est donc clair et a été rappelé : une seconde mission n'est pas un droit.

Autre constat : les vœux des collègues ont été assez bien respectés puisque près de 60 % des recrutés ont eu un de leurs trois premiers vœux. Cette année, l'AEFE avait souhaité élargir le nombre possible de vœux (10), afin de faire passer un message fort : il est important d'élargir ses vœux et de ne pas se contenter d'une seule zone géographique.

Quelques règles ont prévalu lors de cette campagne de recrutement qui sont les mêmes que celles de l'année dernière :

- Aucune seconde mission d'adjoint pour les collègues déjà sur ces fonctions dans le réseau. Soit l'AEFE leur confie un poste de chef, soit c'est un retour en métropole. Cette année, ce sont seulement 2 collègues adjoints (sur 10) du réseau qui ont eu une proposition de postes de chefs.
- Priorité a été donnée aux collègues du réseau sur les établissements conventionnés, l'Agence estimant que pour ce type de postes, l'expérience de l'étranger est souvent incontournable. En revanche sur les établissements en gestion directe (EGD), les candidatures des collègues de France sont plutôt recherchées, les différences entre un EGD et un EPLE étant moins grandes (cf. cette année Londres et Moscou). Au final, rappelons que ce sont 21 postes sur les 30 postes de chefs (70 %) qui ont été attribués à des collègues de France, ce qui dénote une volonté nette de renouvellement du corps.

Une expérience professionnelle antérieure à l'étranger reste un atout important, et ce, quelles que soient les fonctions occupées, puisque l'on constate que 71 % des candidats retenus répondent à ce critère (expérience supérieure à une année à l'étranger).

En ce qui concerne les retours des collègues de l'étranger, le MEN a tenu à rappeler que tous les efforts seront mis en œuvre pour leur proposer des postes correspondant à leur parcours professionnel, en France et à l'étranger, mais que les vœux devaient être larges et raisonnables. L'avis du directeur de l'AEFE porté sur les dossiers de réintégration est déterminant. Dans tous les cas, un contact direct avec la DRH du MEN est nécessaire et indispensable.

Enfin, la DRH de l'AEFE s'engage à fournir des explications aux candidats non retenus après l'entretien. Nous nous félicitons pour notre part des nombreuses avancées dans le suivi des personnels de direction détachés dans le réseau, mises en chantier par la nouvelle direction des ressources humaines de l'AEFE, et que bien entendu nous accompagnerons (contrats d'objectifs, délégations formalisées de responsabilité aux adjoints, évaluation des personnels, dialogue avec le MEN etc.).

Nous restons bien entendu à l'entière disposition des collègues pour les accompagner au mieux dans leur projet d'expatriation. □

### Rappel des consignes données par l'AEFE aux candidats retenus pour l'entretien

- **Bien connaître le réseau de l'AEFE, ses spécificités (fonctionnement des établissements, type de gouvernance, grandes orientations stratégiques, rôle du poste diplomatique). Consulter à cet effet les informations mises en ligne sur le site de l'AEFE.**
- **Connaissance des différents cycles d'enseignement (de la petite section à la classe de terminale).**
- **Bonne compréhension des enjeux de gouvernance au plan local. Afficher une capacité d'adaptation au contexte local et aux spécificités du système d'enseignement du pays d'accueil.**