



Les fondamentaux du syndicat : l'ADN du SNPDEN

Dans le cadre d'une session de formation adressée à des militants SNPDEN, Florence Delannoy, Patrick Falconnier et Catherine Petitot sont revenus sur les fondamentaux du syndicat. À partir de quelques notes de cours, nous retraçons ici les grandes lignes des échanges qui se sont tenus lors de cette session de formation.

Aux origines du SNPDEN

Longtemps l'idée d'un syndicalisme de la Fonction publique a paru incongrue. Les premiers rassemblements professionnels de fonctionnaires et donc également d'enseignants et de personnels de direction ont pris la forme d'associations type loi 1901, avec ici ou là des « amicales ».

Ce n'est qu'après 1946 que le syndicalisme est admis dans la fonction publique. Les amicales deviennent syndicats. Il serait assez long et fastidieux de retracer le mouvement des organismes, fédérations, rassemblements qui se sont dissociés, associés, démembrés, recomposés pour aboutir au paysage syndical actuel.

Quand, en 1992, le SNPDEN est créé, la Fédération de l'éducation na-



*Florence DELANNOY,
secrétaire générale adjointe*

tionale a choisi son autonomie par rapport à la CGT depuis 1948. La FEN est composée d'une myriade de syndicats. Côté direction, le SNPDES (syndicat national des personnels de direction des établissements secondaires) fait face au SNPDLP (syndicat national

des personnels de direction des lycées professionnels). Il faut imaginer les centrales syndicales comme des galaxies, ou d'immenses agrégats d'action, de conviction, qui s'associent et s'entrechoquent. 1992 est une année charnière dans l'histoire du syndicalisme de la Fonction publique. Deux ans après la chute du mur de Berlin, les fractures nées des tensions de la guerre froide et leurs scories syndicales apparaissent en pleine lumière. La Fédération de l'Éducation nationale se sépare du SNES, et d'autres syndicats qui fondent la FSU.

De son côté le syndicalisme des personnels de direction poursuit sa marche vers un syndicat unifié pour un corps professionnel unique. Alors que dès 1969, le syndicat des personnels de direction des lycées intégrait les directions de collège, et qu'en 1984, les chefs d'établissement adjoints étaient à leur tour syndiqués par la même structure, en 1992, l'ultime fusion, celle de l'enseignement général et de l'enseignement professionnel s'opère pour les chefs d'établissement et leurs adjoints.

Dès le départ, le SNPDEN s'organise pour tenir une ligne en dehors de toute tendance. À métier unique, ligne directrice unique. Les instances de concertation permettent aux adhérents de décider du cap à tenir, et à un exécutif légitime de mettre en œuvre les mandats. Au sein de la FEN, le SNPDEN rejoint l'UNSA, puisque la FEN devient UNSA-Éducation dès 1993.

De l'histoire complexe du syndicalisme des personnels de direction, apparaît nettement la constitution d'un syndicat solide dans un environnement liquide. Les profonds bouleversements sociaux, idéologiques, technologiques, géopolitiques et sociétaux qui ont marqué la fin du XX^e siècle ont instauré un ordre nouveau au sein duquel les repères

traditionnels sont à repenser. La démocratisation de l'école, la mondialisation de l'économie et du savoir, le regain néolibéral et son apparente hégémonie, ainsi que la reconfiguration, le fractionnement et la recomposition permanente des identités sur les réseaux sociaux sont autant de facteurs de « liquidité » de l'environnement.

La construction syndicale est un moyen de poser des repères dans ces environnements labiles et parfois anxiogènes. C'est ainsi que le SNPDEN entend rénover le syndicalisme et le porter vers un pragmatisme réformateur.

Pratiques du SNPDEN : un réformisme pragmatique

Le SNPDEN ne s'est pas construit pour défendre un métier, il s'est constitué en même temps que ce métier, quand il ne l'a pas lui-même fait évoluer.

Tout ceci n'a été possible qu'avec une réelle éthique de la discussion. Tous les ministres, tous les IA et recteurs sont nos interlocuteurs. En ces matières il n'y a pas de couleur politique. Le syndicalisme du SNPDEN est tout naturellement apolitique. Ce que le SNPDEN promeut, c'est une professionnalité. Cette promotion, c'est précisément l'objet permanent de ses interventions dans la presse et de ses échanges avec l'encadrement de l'Éducation nationale, au sein d'une fédération qui rassemble diverses catégories professionnelles.

C'est ainsi que la construction du métier a pu se présenter comme une constante

de l'action syndicale. Le 1^{er} statut (1969) était d'emplois, et non de grades (ou classes). La création d'un corps spécifique, vieille revendication, date de 1988 (statut Monory: le corps des personnels de direction comptait alors 5 classes).

Le SNPDEN a porté seul l'idée d'un statut particulier, lié au métier spécifique de « direction », qui dépasse en l'englobant celui d'administration.

Pour imposer ses analyses, le SNPDEN a mobilisé à deux reprises (manifestations de novembre 1994 et de novembre 2006); dans la stratégie d'ensemble, les manifestations nationales ont eu un réel écho, car peu nombreuses, et employées à bon escient.

La mise en place du statut de 2001 passe dans les écoles de sciences politiques pour un modèle de mise en œuvre d'une réforme concertée.

C'est ainsi que l'action pragmatique du SNPDEN a contribué à la mise en place d'un corps de personnels de direction institué, incontesté, et très fermement installé dans le paysage éducatif français. La fusion des 2^{es} et 1^{res} classes ainsi que l'accès à la hors échelle B en 2017 parachèvent ce mouvement.

De solides valeurs

Respecter l'essence de l'action syndicale et se tenir en dehors de toute approche partisane ne signifient aucunement se tenir en dehors de tout débat sociétal. Au contraire même, l'engagement du SNPDEN puise l'essentiel de sa vivacité d'un socle non négociable de principes et de valeurs.

PERDIR PÉDAGOGUE

Tout d'abord, au niveau du métier, c'est en tant que pédagogues que les personnels de direction se sont construits. La direction n'est pas seulement administration. Pour la plupart, les chefs d'établissement sont d'anciens personnels d'enseignement et d'éducation. C'est ainsi que le SNPDEN a œuvré pour la mise en place des conseils pédagogiques, défendu le socle commun, et que désormais, notre avis est toujours pris en compte pour chaque réforme pé-



dagogique d'ampleur. Notre campagne en faveur d'un bac rénové et simplifié en est une preuve parmi d'autres. Que désormais les médias nous interpellent sur chaque réforme pédagogique paraît à chacun une évidence. Mais il a fallu pour cela construire patiemment l'image d'un métier qui va bien au-delà du travail administratif auquel voudraient le confiner certains esprits chagrins.

LA LAÏCITÉ COMME MARQUEUR BIOLOGIQUE

Le thème de la laïcité a toujours figuré dans les statuts: « Article 2: Respectueux des personnes, de leurs croyances et de leurs convictions, (le SNPDEN) veille au respect de la laïcité et de la neutralité politique »

Affaire du foulard islamique de Creil (1989): 3 élèves exclues, réintégrées, le Conseil d'État autorise les signes religieux à l'école, sauf prosélytisme ou signes ostentatoires.

Multipliation des affaires, difficultés pour les chefs d'établissement. Le président Chirac met en place une commission (Stasi), au départ plutôt défavorable à une loi. Audition du SNPDEN (Philippe Guittet), la commission conclut à des « atteintes préoccupantes » à la laïcité. La loi du 15 mars 2004 interdit de porter des signes religieux à l'école sauf s'ils sont discrets.

LE DÉBAT COMME VALEUR

Et puis il y a tous ces couples maudits (?): chefs et adjoints, hommes et femmes, national et académique, etc. autant de sujets sur lesquels le syndicat affronte la discussion tout en maintenant la ligne de sa cohésion. Toute l'histoire de notre organisation est celle d'une parfaite égalité entre chefs et adjoints: un statut, un corps, un métier, malgré les différents emplois. Question d'égalité que l'on retrouve dans la promotion d'un traitement équitable entre hommes et femmes. Car si le métier s'est féminisé, les promotions, l'accès à la hors classe, les postes les plus exposés, eux, résistent encore à la féminisation.

Enfin, entre national et académies, toute l'action syndicale repose sur un ancrage local fort. De ce point de vue, le rôle des secrétaires académiques et le développement récent des conférences nationales sont des éléments clés de la construction de la politique syndicale. □

Résultats des élections professionnelles 2018

CTMEN-CTA

1 023 211 électeurs relevant de l'éducation nationale étaient appelés à désigner leurs représentants au comité technique ministériel de l'éducation nationale.

436 321 suffrages ont été exprimés soit une participation de 42,64 %. Le taux de participation est en hausse de 0,91 point par rapport à 2014 (41,73 %).

Pas de changement dans la répartition des sièges.

L'UNSA reste la deuxième fédération avec une augmentation de 4 185 voix.

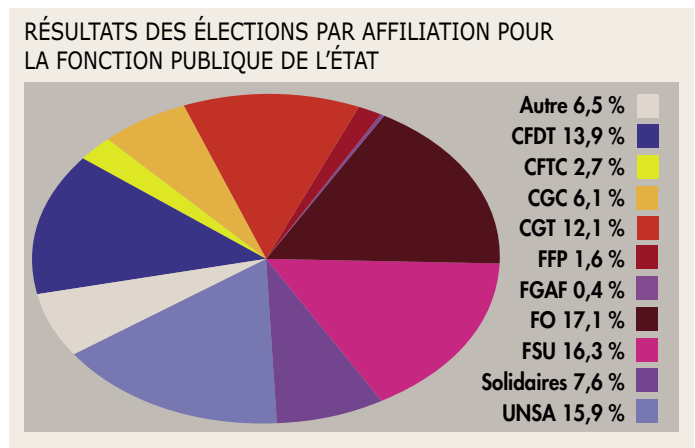
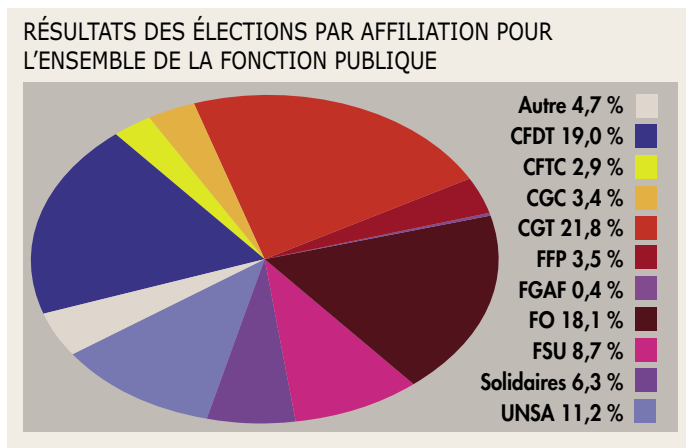


Bruno BOBKIEWICZ
secrétaire national
« communication »

ORGANISATION SYNDICALE	VOIX	POURCENTAGE	SIÈGE
FSU	143 743	34,9 %	6
UNSA	88 936	21,6 %	4
FNEC-FP-FO	56 242	13,7 %	2
Sgen - CFDT	34 593	8,4 %	1
CGT Educ'action	25 265	6,1 %	1
SNALC, SNE	24 817	6 %	1

Au niveau des CTA, l'UNSA passe de 84 204 voix cumulées à 88 392 en 2018 soit 4 188 voix de plus. Néanmoins, nous passons de 81 sièges à 80 (retour à la situation de 2011).

Pour l'ensemble de la fonction publique

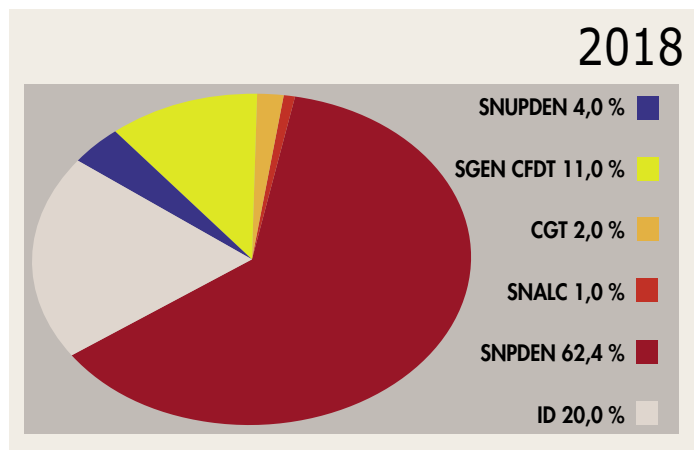


CAPN des personnels de direction

Le taux de participation reste très élevé puisque 82 % des personnels de direction ont voté. À noter tout de même un léger recul puisque nous étions à plus de 84 % en 2014.

Le SNPDEN-UNSA reste très largement majoritaire malgré une diminution du nombre de voix obtenues. Il obtient 62,4 % des voix et 5 sièges sur 7 à la CAPN. ID-FO et le SGEN-CFDT obtiennent chacun un siège.

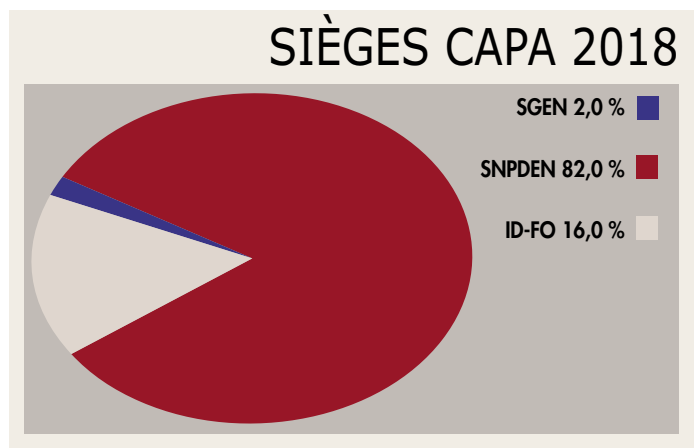
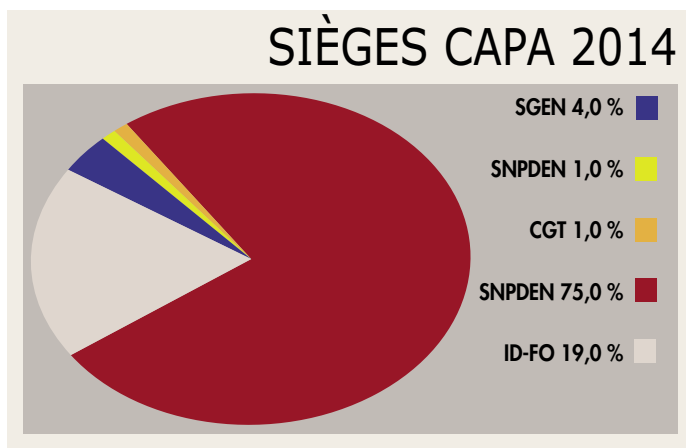
ON PASSE DE 8 SIÈGES SUR 11 À 5 SIÈGES SUR 7



CAPA des personnels de direction

LE SNPDEN-UNSA obtient 64,5 % des voix et 82 % des sièges, soit une augmentation de 7 points concernant la proportion de sièges. Le SNPDEN-UNSA siègera seul dans 10 académies. La CGT et le SNUPDEN- FSU perdent le seul siège qu'ils avaient à Rennes, Caen et en Corse. ID-FO conserve 16 sièges et le SGEN ne sera représenté que dans 2 académies sur 30.

64 % DES VOIX CAPA POUR LE SNPDEN CONTRE 62,4 % EN CAPN: + 7 POINTS SOIT 81 SIÈGES SUR 99



Une confiance renouvelée à la fois au national et en académie: charge aux élus du SNPDEN-UNSA d'être à la hauteur dans la poursuite d'une action continue, ferme mais ouverte, réformatrice et tenant compte des évolutions du métier et de la reconnaissance qu'il nécessite.

Liste des commissaires paritaires nationaux

**COLIN Laurence**

Coordonnatrice des commissaires
paritaires nationaux
AEFE retour - Bordeaux - Corse - Guadeloupe -
Guyane - Martinique - La Réunion - COM
PRLP - LP HÔTELLERIE TOURISME - SERVICES -
1 Avenue R. Dorgeles - 33120 ARCACHON
Laurence.Colin@ac-bordeaux.fr

**GALLO Éric**

Aix-Marseille - Nice - Paris
PRLY - LGT THIERS - 5 Place du lycée -
13232 MARSEILLE CEDEX 1
eric.gallo@ac-aix-marseille.fr

**AUBREJAT Céline**

AEFE retour - Nantes - Rennes
ADCG - CLG PIERRE DUBOIS -
71 Rue Victor Boissel - 53030 LAVAL
celine.aubrejat@ac-nantes.fr

**HENROT Philippe**

Caen - Poitiers - Rouen
PACG - CLG FONTENELLE -
20 Rue des Requis - 76000 ROUEN
philippe.henrot@ac-rouen.fr

**BOUILLIN Laurent**

Clermont-Ferrand - Limoges - Montpellier
PACG - CLG JULES FERRY - 7 rue Jules Ferry -
15005 AURILLAC CEDEX
laurent.bouillin@snpden.net

**LASRI Djamila**

Créteil - Reims
PACG - CLG PAUL BERT -
2 rue Max Jacob - 93700 DRANCY
djamila.lasri@snpden.net

**CONRAUX Valentine**

Dijon - Grenoble - Lyon
PRLY - LYC ROSA PARKS - 13 rue Pollet -
69582 NEUVILLE SUR SAONE
valentine.conraux@snpden.net

**SEBERT-MONTELS Stéphane**

Orléans-Tours - Versailles
PACG - CLG MOULIN JOLY -
34 Rue Robert Schuman -
92700 COLOMBES
stephane.sebert-montels@ac-versailles.fr
























**DESHAYS Bertrand**

























































Amiens - Lille - Toulouse
PACG - CLG MAURICE SCHUMANN -
Rue Gustave Coliez -
59146 PECQUENCOURT
bertrand.deshays@snpden.net

























































**STEPHANY Karima**

AEFE retour -
Besançon - Nancy-Metz - Strasbourg
PRLP - LP MARIE MARVINGT -
8 rue Jean Moulin - 54510 TOMBLAINE
karima.stephany@ac-nancy-metz.fr

Liste de commissaires paritaires académiques

AIX MARSEILLE		LAGADEC Isabelle	BESANCON		POLLET Corinne	CAEN		BARILLER Anne-Sophie	CLERMONT FERRAND		FRAILE Hervé
		BARD Serge			ROBINET Philippe			LE HIR Cécile			ALCOUFFE Marc
		DONATI Didier			LUCAS Yannick			SALQUE Pierre			CHABAUD Emmanuel
		LEYDET Virginie			BARADEL Patrick			VERGNAC Thierry			GATELET Nathalie
		MORIEUX Marie-France			BOULAT Christophe			LENOIR Hugues			MARTY-NAVARRE Isabelle
		PERTILLE Stéphane			DEVILLAIRS Betty			AUSSANT Dominique			PIETRIGA Christine
AMIENS		VINCENT Florence	BORDEAUX		GEHIN Christine	CORSE		DESFONTAINES Joëlle		ALBERTINI Pierre	
		BAYARD Gilles			GUILLOT Aurélie			LEBARBANCHON Frederick		MALKA Anne	
		LECLERC Agnes			BOUTHIER Marie			ORVAIN Brigitte		PERALDI Sylvie	
		PAURICHE Jérémy			ALLEMAND Stéphane			SESBOUE Jacques		TABANELLI Pascal	

CRÉTEIL		CULIOLI Marie-Christine	GUADELOUPE		KRIAT Mostafa	LIMOGES		FERARE Hubert	MONTPELLIER		CAPS Gilles
		AYAD Patrick			OLMOS Agnès			LECOEUCHE-BERT Christine			OLLIER Balbine
		GUINIER Marlene			CHANLOT Pascale			LAROUDIE Jean Philippe			CLAVERIE Hervé
		JOCK Gérard			GANE Gilles			ALARY Jean-Christophe			BRIARD Olivier
		MARZOUK Fatima			LAVENAIRE Josée			LAFFITTE Claudine			CHIKH Samira
		MHAMDI Radouane			MILOVANOVIC Antoine			SERR-TOURNIEROU Marie-Christine			LOUGE Brigitte
		NIZOU Marc			BORDERES Serge			HEINZ Gérard			MAZZEI Marie-Ange
		TYBIN Cécile			DI NATALE Lynda			ANTONI Anne			FEUGIER Manuelle
		AUBERT Marc			HOARAU Claudine			BROCHET Catherine			LELARGE Jean-Pierre
		CHOUZET Laure			VIELLEUSE Gilbert			LAURENSON Christian			SAMB Ousmane
DIJON		GEANTOT Patrick	LA RÉUNION		DECQ Fabien	LYON		SEFIL Marc	NANCY METZ		SCHNITZLER Dominique
		NAIME Jérôme			DE MARTINIS Béatrice			VENTURA Mireille			STEPHANY Karima
		FUERTES Patrick			DEBAECKE Thierry			BAUDOIN Jean-Michel			LEVEILLE François
GRENOBLE		BAUSSART Odile	LILLE		DESHAYS Bertrand	MAYOTTE		BAROTEAUX Isabelle	NANTES		AVRILLAULT Matthieu

NICE		BARBE Laurence	PARIS		GARRAUD Chantal	RENNES		CLAUDOTTE Philippe	STRASBOURG		BOUCHET Philippe
		DOUYERE Marie-Gabrielle			MARIN Emeline			DEAUBONNE Marie			AJBALI Amina
		GLOMOT Bénédicte			METENIER Aurore			DECOBERT Philippe			MARCHAND Isabelle
		LOURTIS Michel			FRANZINI Véronique			SILVEIRA David			ROTIER Bruno
		MANZI Stéphane			HONNORAT Myriam			BOISRAMÉ Dominique			TRIGOSSE Michel
		BEN CHIKH Layla			LABORDE Christophe			BLACHE Annabelle			BARREAU José
		CAMPESATO Dominique			MALLEVILLE Geneviève			DORE Nicolas			HENRY Olivier
		DAUGERON Sandrine			TOURNIER Philippe			DROUARD Thierry			PELISSIER Alexandrine
		PENICAUT Sylvie			HARISMENDY Dominique			LEGER Isabelle			CARBAJO Pierre
		PRINCIPIANO François			BOISSEAU Françoise			SENECHAL Catherine			AUTRET Julien
ORLÉANS TOURS		LAMOUREUX Joel	POITIERS		PELLETIER Fabrice	ROUEN		LAURENT Corinne	TOULOUSE		BACON Marie Hélène
		BIZEUL Dominique			VIDAL Anne			DELAMARE Frédéric			DEUTSCH Susanna
		CHARLOT Christelle			DE SCHUTTER Valérie			DRAGEE Isabelle			SAURAY Ketty
		FARGE Arnaud			BARROIS Eve-Marie			KPODEKON Crescent			SOUFI Djamila
VERSAILLES			REIMS								

Revue *Direction* : nouveau rythme !

Depuis le 1^{er} septembre 2018, et pour faire suite aux décisions prises il y a plus d'un an, la communication syndicale a évolué. La revue *Direction* trouve un nouveau rythme de diffusion avec 6 numéros par an au lieu de 10.

Chaque commission développera, comme à l'habitude, des thèmes de fond et/ou d'actualité.

Enfin, nous essaierons de développer des dossiers à l'image de celui de l'inclusion scolaire de ce numéro 262. Les rubriques habituelles et numéros spéciaux vont se poursuivre.



En complément, nous avons mis en place un nouvel outil appelé la lettre de direction hebdomadaire appelée aussi l'heβδο que chaque personnel de direction reçoit à travers sa boîte académique.

Cette lettre hebdomadaire inclut toutes les semaines des informations importantes et quelques brèves utiles à notre réflexion syndicale ou notre carrière. Un certain nombre de liens sont disponibles afin de faciliter la lecture. Certains d'entre eux sont exclusivement réservés à nos adhérents qui doivent avoir accès à plus d'informations que les non-adhérents. Cet outil se veut plus moderne et dynamique et permet une réactivité plus importante grâce à sa diffusion hebdomadaire.

Quelques actualités et l'agenda de l'exécutif syndical national concluent cette lettre qui est envoyée tous les mercredis. Nous en sommes déjà au numéro 18.

The banner features a dark blue background. On the left, there is a red square logo with the text 'snp den' in white, and below it, the text 'UNSA' in red. To the right of the logo, the text 'La lettre de direction' is written in large white letters. Further right, in smaller white text, it says 'Syndicat national des personnels de direction de l'éducation nationale'. At the bottom right, there are three links: 'Le site | Le forum | J'adhère'.

Pour finir, nous maintenons la lettre de direction à destination exclusive de nos adhérents sur la boîte électronique communiquée lors de l'adhésion. Les petites brèves permettent d'avoir un point sur les dossiers sensibles du moment et sur la position du SNPDEN-UNSA. Ces lettres de direction peuvent être nationales ou académiques. □

Bruno BOBKIEWICZ, secrétaire national « communication »